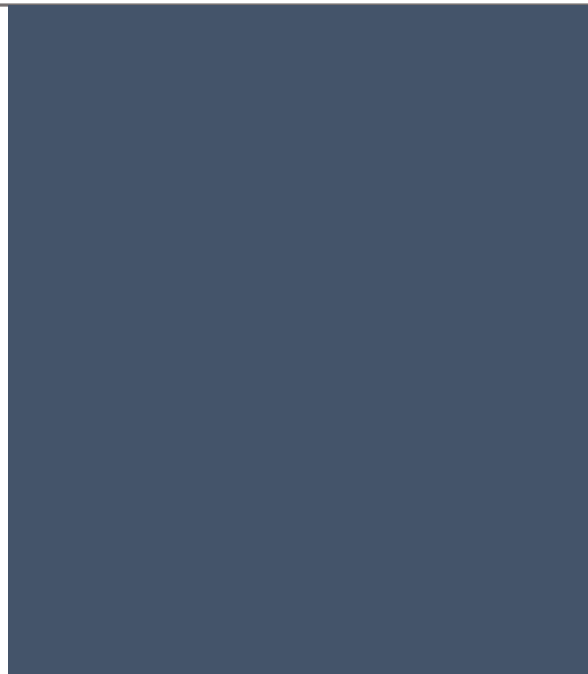




Bronnenboek

Onderzoek autisme en
arbeidsparticipatie



Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Beoordelingstabellen	2
Hoofdstuk 2 Kwantitatieve resultaten	14
Hoofdstuk 3 Inzicht beste testen	17
Hoofdstuk 4 Kwalitatieve resultaten.....	22
Hoofdstuk 5 Korte samenvatting kwalitatieve resultaten	24

Hoofdstuk 1 Beoordelingstabellen

Criteria – Beroepskeuzetest 1 Mirjam	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	1
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	38

Criteria – Beroepskeuzetest 1 Joy	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	1
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	38

Criteria – Beroepskeuzetest 2 Mirjam	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	1
Begrijpelijke vragen	2
Structuur in de vragen	2
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	2
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	2
Passende uitkomst	1
Totaal	23

Criteria – Beroepskeuzetest 2 Joy	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	1
Begrijpelijke vragen	3
Structuur in de vragen	2
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	3
Passende uitkomst	4
Totaal	29

Criteria – Beroepskeuzetest 3 Mirjam	Score
Introductie	2
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	2
Duidelijkheid uitkomst	2
Passende uitkomst	3
Totaal	29

Criteria – Beroepskeuzetest 3 Joy	Score
Introductie	1
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	1
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	3
Totaal	36

Criteria – Beroepskeuzetest 4 Mirjam	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	3
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	2
Passende uitkomst	4
Totaal	31

Criteria – Beroepskeuzetest 4 Joy	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	36

Criteria – Beroepskeuzetest 5 Mirjam	Score
Introductie	2
1 vraag tegelijk	1
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	3
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	2
Tijdsduur vragen	2
Duidelijkheid uitkomst	2
Passende uitkomst	3
Totaal	24

Criteria – Beroepskeuzetest 5 Joy	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	2
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	3
Duidelijkheid uitkomst	2
Passende uitkomst	3
Totaal	30

Criteria – Beroepskeuzetest 6 Mirjam	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	3
Passende uitkomst	3
Totaal	35

Criteria – Beroepskeuzetest 6 Joy	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	4
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	3
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	3
Totaal	38

Criteria – Beroepskeuzetest 7 Mirjam	Score
Introductie	2
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	4
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	2
Passende uitkomst	3
Totaal	32

Criteria – Beroepskeuzetest 7 Joy	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	4
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	2
Totaal	38

Criteria – Beroepskeuzetest 8 Mirjam	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	2
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	3
Passende uitkomst	2
Totaal	31

Criteria – Beroepskeuzetest 8 Joy	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	37

Criteria – Beroepskeuzetest 9 Mirjam	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	3
Structuur in de vragen	3
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	33

Criteria – Beroepskeuzetest 9 Joy	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	3
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	1
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	33

Criteria – Beroepskeuzetest 10 Mirjam	Score
Introductie	3
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	2
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	3
Passende uitkomst	4
Totaal	33

Criteria – Beroepskeuzetest 10 Joy	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	3
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	3
Totaal	35

Criteria – Beroepskeuzetest 11 Mirjam	Score
Introductie	1
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	2
Plaatjes bij de vragen	3
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	1
Totaal	30

Criteria – Beroepskeuzetest 11 Martine	Score
Introductie	1
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	3
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	32

Criteria – Beroepskeuzetest 12 Mirjam	Score
Introductie	1
1 vraag tegelijk	2
Begrijpelijke vragen	2
Structuur in de vragen	2
Plaatjes bij de vragen	3
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	3
Passende uitkomst	2
Totaal	25

Criteria – Beroepskeuzetest 12 Martine	Score
Introductie	3
1 vraag tegelijk	1
Begrijpelijke vragen	3
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	4
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	2
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	2
Passende uitkomst	4
Totaal	30

Criteria – Beroepskeuzetest 13 Mirjam	Score
Introductie	1
1 vraag tegelijk	1
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	3
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	3
Passende uitkomst	1
Totaal	25

Criteria – Beroepskeuzetest 13 Martine	Score
Introductie	1
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	2
Duidelijkheid uitkomst	2
Passende uitkomst	3
Totaal	28

Criteria – Beroepskeuzetest 14 Mirjam	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	3
Begrijpelijke vragen	3
Structuur in de vragen	2
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	1
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	3
Passende uitkomst	3
Totaal	27

Criteria – Beroepskeuzetest 14 Martine	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	2
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	2
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	1
Tijdsduur vragen	3
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	3
Totaal	27

Criteria – Beroepskeuzetest 15 Mirjam	Score
Introductie	1
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	3
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	2
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	1
Passende uitkomst	1
Totaal	25

Criteria – Beroepskeuzetest 15 Martine	Score
Introductie	3
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	2
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	3
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	32

Criteria – Beroepskeuzetest 16 Mirjam	Score
Introductie	3
1 vraag tegelijk	2
Begrijpelijke vragen	3
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	4
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	2
Passende uitkomst	3
Totaal	31

Criteria – Beroepskeuzetest 16 Martine	Score
Introductie	3
1 vraag tegelijk	1
Begrijpelijke vragen	3
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	4
Positieve vragen	2
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	2
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	2
Passende uitkomst	4
Totaal	29

Criteria – Beroepskeuzetest 17 Mirjam	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	2
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	3
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	3
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	32

Criteria – Beroepskeuzetest 17 Martine	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	3
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	3
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	34

Criteria – Competentietest 1 Martine	Score
Introductie	1
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	3
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	2
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	31

Criteria – Competentietest 1 Mirjam	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	2
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	2
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	33

Criteria – Competentietest 2 Martine	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	3
Begrijpelijke vragen	3
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	1
Duidelijkheid uitkomst	1
Passende uitkomst	1
Totaal	21

Criteria – Competentietest 2 Mirjam	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	2
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	1
Duidelijkheid uitkomst	1
Passende uitkomst	1
Totaal	24

Criteria – Competentietest 3 Martine	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	32

Criteria – Competentietest 3 Mirjam	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	2
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	3
Passende uitkomst	4
Totaal	33

Criteria – Competentietest 4 Martine	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	2
Duidelijkheid uitkomst	3
Passende uitkomst	4
Totaal	29

Criteria – Competentietest 4 Mirjam	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	2
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	2
Duidelijkheid uitkomst	3
Passende uitkomst	4
Totaal	28

Criteria – Competentietest 5 Martine	Score
Introductie	2
1 vraag tegelijk	2
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	2
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	2
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	1
Duidelijkheid uitkomst	3
Passende uitkomst	4
Totaal	24

Criteria – Competentietest 5 Mirjam	Score
Introductie	2
1 vraag tegelijk	2
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	2
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	2
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	2
Tijdsduur vragen	2
Duidelijkheid uitkomst	2
Passende uitkomst	4
Totaal	23

Criteria – Competentietest 6 Martine	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	2
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	3
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	3
Totaal	28

Criteria – Competentietest 6 Mirjam	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	3
Begrijpelijke vragen	3
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	3
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	3
Totaal	29

Criteria – Competentietest 7 Martine	Score
Introductie	3
1 vraag tegelijk	3
Begrijpelijke vragen	3
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	2
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	3
Duidelijkheid uitkomst	1
Passende uitkomst	1
Totaal	22

Criteria – Competentietest 7 Joy	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	3
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	1
Duidelijkheid uitkomst	1
Passende uitkomst	3
Totaal	29

Criteria – Competentietest 8 Martine	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	3
Tijdsduur vragen	3
Duidelijkheid uitkomst	3
Passende uitkomst	4
Totaal	30

Criteria – Competentietest 8 Joy	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	2
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	1
Duidelijkheid uitkomst	1
Passende uitkomst	3
Totaal	28

Criteria – Competentietest 9 Martine	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	2
Plaatjes bij de vragen	3
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	3
Passende uitkomst	4
Totaal	35

Criteria – Competentietest 9 Joy	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	2
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	3
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	31

Criteria – Competentietest 10 Martine	Score
Introductie	3
1 vraag tegelijk	1
Begrijpelijke vragen	3
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	4
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	2
Passende uitkomst	4
Totaal	33

Criteria – Competentietest 10 Joy	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	1
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	4
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	39

Criteria – Competentietest 11 Martine	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	3
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	2
Tijdsduur vragen	1
Duidelijkheid uitkomst	3
Passende uitkomst	3
Totaal	25

Criteria – Competentietest 11 Joy	Score
Introductie	1
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	2
Tijdsduur vragen	1
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	26

Criteria – Competentietest 12 Martine	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	2
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	2
Tijdsduur vragen	1
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	27

Criteria – Competentietest 12 Joy	Score
Introductie	1
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	2
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	3
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	31

Criteria – Competentietest 13 Martine	Score
Introductie	3
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	3
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	2
Tijdsduur vragen	1
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	29

Criteria – Competentietest 13 Joy	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	2
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	2
Passende uitkomst	4
Totaal	33

Criteria – Competentietest 14 Martine	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	3
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	2
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	32

Criteria – Competentietest 14 Joy	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	36

Criteria – Competentietest 15 Martine	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	1
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	4
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	3
Passende uitkomst	4
Totaal	33

Criteria – Competentietest 15 Joy	Score
Introductie	4
1 vraag tegelijk	4
Begrijpelijke vragen	4
Structuur in de vragen	4
Plaatjes bij de vragen	1
Positieve vragen	3
Hoeveelheid antwoordmogelijkheden	4
Tijdsduur vragen	4
Duidelijkheid uitkomst	4
Passende uitkomst	4
Totaal	36

Beroepskeuzetesten				Competentietesten				Uitschieters beroepskeuze					Uitschieters competentie				
		Score 1	Score 2	Gem.													
1 Mirjam	Joy	38	38	38	1 Martine	Mirjam	31	33	32	Nummer 1	1	38	Nummer 1	10	36		
2 Mirjam	Joy	23	29	26	2 Martine	Mirjam	21	24	22,5	Nummer 2	6	36,5	Nummer 2	15	34,5		
3 Mirjam	Joy	29	36	32,5	3 Martine	Mirjam	32	33	32,5	Nummer 3	7	35	Nummer 3	11	34		
4 Mirjam	Joy	31	36	33,5	4 Martine	Mirjam	29	28	28,5	Nummer 4	8	34	Nummer 4	14	34		
5 Mirjam	Joy	24	30	27	5 Martine	Mirjam	24	23	23,5	Nummer 5	10	34	Nummer 5	9	33		
6 Mirjam	Joy	35	38	36,5	6 Martine	Joy	28	29	28,5								
7 Mirjam	Joy	32	38	35	7 Martine	Joy	22	29	25,5								
8 Mirjam	Joy	31	37	34	8 Martine	Joy	30	28	29								
9 Mirjam	Joy	33	33	33	9 Martine	Joy	35	31	33								
10 Mirjam	Joy	33	35	34	10 Martine	Joy	33	39	36								
11 Mirjam	Martine	30	32	31	11 Martine	Joy	32	36	34								
12 Mirjam	Martine	25	30	27,5	12 Martine	Joy	27	31	29								
13 Mirjam	Martine	25	28	26,5	13 Martine	Joy	29	33	31								
14 Mirjam	Martine	27	27	27	14 Martine	Joy	32	36	34								
15 Mirjam	Martine	25	32	28,5	15 Martine	Joy	33	36	34,5								
16 Mirjam	Martine	31	29	30													
17 Mirjam	Martine	32	34	33													

* Wanneer het verschil tussen de gegeven score groter is dan 8, wordt de test door een derde onderzoeker beoordeeld.

Hoofdstuk 2 Kwantitatieve resultaten

[illegible]

Beroepskeuzetest						Competentietest					
Test	Versie	Autist	Begeleider	Gemiddeld	Relevantie	Test	Versie	Autist	Begeleider	Gemiddeld	Relevantie
1 A		30	29	29,5	7	1 A		36	24	30	4
1 B		29	30	29,5	8	1 B		25	22	23,5	8
1 C		29	33	31	7	1 C		31	34	32,5	7
			Score:	30	7,3333333				Score:	28,66667	6,3333333
2 A		29	27	28	6	2 A		28	36	32	7
2 B						2 B					
2 C		34	32	33	6	2 C		32	29	30,5	6
			Score:	30,5	6				Score:	31,25	6,5
3 A		28	29	28,5	6	3 A		27	25	26	6
3 B		20	17	18,5	5	3 B		20	17	18,5	6
3 C		30	37	33,5	7	3 C		16	34	25	2
			Score:	26,8333333	6				Score:	23,16667	4,6666667
4 A		26	30	28	6	4 A		29	38	33,5	8
4 B		33	26	29,5	6	4 B		27	33	30	8
4 C		2	26	14	5	4 C		28	24	26	5
			Score:	23,8333333	5,6666667				Score:	29,8333333	7
5 A		39	31	35	8	5 A		40	32	36	6
5 B		33	30	31,5	8	5 B		27	26	26,5	4
5 C		34	39	36,5	7	5 C		31	30	30,5	6
			Score:	34,3333333	7,6666667				Score:	31	5,3333333
Top 3 Algemeen:						Top 3 Algemeen:					
Test 5	34,3					Test 2	31,25				
Test 2	30,5					Test 5	31				
Test 1	30					Test 4	29,83				
Top 3 Relevantie:						Top 3 Relevantie:					
Test 5	7,67					Test 4	7				
Test 1	7,33					Test 2	6,5				
Test 2	6					Test 1	6,333				

Hoofdstuk 3 Inzicht beste testen

Vragen

Denk bij het invullen niet te lang na. Het gaat om je eerste indruk.

Pagina: 2 3 4 5 6 7 8				
Op mij van toepassing	zwak	matig	redelijk	sterk
1. Ik sport graag	☐	☐	☐	☐
2. Ik ben muzikaal	☐	☐	☐	☐
3. Ik kan goed uit boeken leren	☐	☐	☐	☐
4. Ik ben commercieel	☐	☐	☐	☐
5. Ik ben goed in vreemde talen	☐	☐	☐	☐
6. Sommen of rekenkundige problemen oplossen kan ik goed	☐	☐	☐	☐
7. Ik ben praktisch sterk	☐	☐	☐	☐
8. Tabellen en grafieken maken en uitleggen gaat mij goed af	☐	☐	☐	☐
9. Het schrijven van een verslag of verhaal gaat mij goed af	☐	☐	☐	☐
10. Ik ben graag met dieren bezig	☐	☐	☐	☐
Volgende				
Pagina: 2 3 4 5 6 7 8				

Figuur 1 Beroepskeuzetest Hogeschool Rotterdam

Met (totaal) onbekenden
babbelen in een café

Spreekt de bovenstaande activiteit jou aan?

☐ Ja, dat lijkt me wel wat ☐ Nee, dat's niks voor mij

[Herstel Vorig Antwoord](#)

Gedeeftje van de test, dat je al hebt uitgevoerd

1. Interesse 2. Ervaring 3. Pien 4. Aorleg

Figuur 2 Beroepskeuzetests Nationale Beroepengids

- cd-hoesje ontwerpen ☐ ☐ cd's verkopen
- mooie foto's maken ☐ ☐ mooie foto's verzamelen
- met vrienden oud & nieuw vieren ☐ ☐ oud & nieuw feest organiseren
- iets onderzoeken/uitpluizen ☐ ☐ iets ordenen/stroomlijnen
- origineel zijn ☐ ☐ belangrijk zijn voor mensen
- zelfstandig werken ☐ ☐ met andere mensen samenwerken
- adviseren ☐ ☐ afspraken maken
- resultaatgericht werken ☐ ☐ nauwkeurig werken
- ergens heel goed in zijn (expert) ☐ ☐ rijk worden
- 2e hands brommer opknappen ☐ ☐ 2e hands brommer verkopen
- boekenkast in elkaar zetten ☐ ☐ boekenkast inruimen
- National Geographic (natuurfilms) ☐ ☐ Discovery Channel (documentaires)

Figuur 3 Beroepskeuzetest 123test



Figuur 4 Beroepskeuzetest Jobpersonality

	--	-	+	++
De dingen proberen heel goed te doen	☐	☐	☐	☐
Kritische vragen stellen om er achter te komen hoe iets precies zit	☐	☐	☐	☐
Met dieren werken	☐	☐	☐	☐
Nauwkeurig werken	☐	☐	☐	☐
Iets promoten	☐	☐	☐	☐
Met mensen werken	☐	☐	☐	☐
Met kunst bezig zijn	☐	☐	☐	☐
Ergens een expert in worden	☐	☐	☐	☐
Tuinieren of op het land werken	☐	☐	☐	☐
Volgens een vaste structuur werken	☐	☐	☐	☐

Figuur 5 Beroepskeuzetest NTI

	--	-	-/+	+	++
1 Ik spreek op feestjes veel verschillende mensen.	☐	☐	☐	☐	☐
2 Ik maak me zorgen over dingen.	☐	☐	☐	☐	☐
3 Ik laat mijn kamer rommelig achter.	☐	☐	☐	☐	☐
4 Ik heb een levendige fantasie.	☐	☐	☐	☐	☐
	--	-	-/+	+	++
5 Ik hou er niet van om de aandacht op me te richten.	☐	☐	☐	☐	☐
6 Ik maak tijd vrij voor anderen.	☐	☐	☐	☐	☐
7 Ik werk volgens een tijdschema.	☐	☐	☐	☐	☐
8 Ik raak zelden geïrriteerd.	☐	☐	☐	☐	☐

Figuur 6 Competentietest 123test Big Five Theorie

	Helemaal niet goed	Niet zo goed	Voldoende	Goed	Heel goed
Ik ben handig met gereedschap.	☐	☐	☐	☐	☐
Ik heb veel energie.	☐	☐	☐	☐	☐
Ik neem in een groep vaak de leiding.	☐	☐	☐	☐	☐
Ik maak anderen enthousiast voor een opdracht.	☐	☐	☐	☐	☐
Ik weet hoeveel geld ik kan uitgeven per maand.	☐	☐	☐	☐	☐

Figuur 7 Competentietest Testcentrum Groei



Figuur 8 Competentietest Peppels

Stap 1: Competenties

Stap 2: Interessegebieden

Stap 3: Beroepen & Vacatures

Openbaar bestuur, Veiligheid en Rechtspraak

☐ Openbaar bestuur
☐ Veiligheid
☐ Rechtspraak

Horeca en Huishouding

☐ Horeca
☐ Huishouding
☐ Schoonmaak

Opslag en Transport

Gezondheidszorg, welzijn en persoonlijke verzorging

Taal, Media en Communicatie

Handel en Administratie

Techniek en Productie

☐ Bouw
☐ Elektrotechniek
☐ Installatietechniek
☐ Metaal
☐ Delfstofwinning
☐ Procestechniek
☐ Grafische techniek
☐ Hout en meubileringsindustrie
☐ Glas-, aardewerk en keramiek
☐ Textiel en mode
☐ Industriële reiniging

Landbouw, Natuur en Milieu

Mijn Competenties

	Beslissen en activiteiten initiëren	
	Aandacht en begrip tonen	
	Onderzoeken	
	Omgaan met verandering en aanpassen	
	Materialen en middelen inzetten	

Mijn Interesses

U heeft nog geen interesses gekozen.

Resultaat

Voor het resultaat gaat u naar [stap 3](#). Wilt u direct naar een beroep? Ga ook naar [stap 3](#).

Figuur 9 Competentietest Competentieatlas

leidingnemend ☐ ☐ overheersend

afstandelijk ☐ ☐ joviaal

invoelend ☐ ☐ hartelijk

stug ☐ ☐ bescheiden

streng ☐ ☐ defensief

zorgzaam ☐ ☐ aanwezig

Figuur 10 Competentietest 123test Theorie Roos van Leary

Hoofdstuk 4 Kwalitatieve resultaten

A. Wie heb ik gemaakt?		B. Wie heb ik gemaakt?		C. Over wie heeft u de keuze gemaakt?		D. Rond u deze keuze af?		E. Waarom komt u tot deze keuze?		F. Het zou er anders uit zien als u niet de keuze had gemaakt?	
beroepskwestie 1	versie A	zelf	zelf	zelf	zelf	ja	duidelijk, simpel en doordirect	duidelijk, simpel en doordirect	meer vragen	meer vragen	
beroepskwestie 1	versie B	zelf	zelf	zelf	zelf	ja	Het is duidelijk en precies.	Het is duidelijk en precies.	Niks	Niks	
beroepskwestie 1	versie C	zelf	zelf	zelf	zelf	ja	makkelijk	makkelijk	?	?	
beroepskwestie 1	versie A	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	nee	vragen sluiten niet aan bij de belevingswereld van de leerling	vragen sluiten niet aan bij de belevingswereld van de leerling	De keuzes zijn niet altijd logisch	De keuzes zijn niet altijd logisch	
beroepskwestie 1	versie B	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	ja	vraagstelling past bij antwoordkeuze	vraagstelling past bij antwoordkeuze	Ik vind hem zo geschikt	Ik vind hem zo geschikt	
beroepskwestie 1	versie C	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	ja	Korte, duidelijke vragen.	Korte, duidelijke vragen.			
beroepskwestie 2	versie A	zelf	zelf	zelf	zelf	ja	De meeste vragen waren (voor mij) duidelijk.	De meeste vragen waren (voor mij) duidelijk.			
beroepskwestie 2	versie B	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	nee	veel vragen sluiten niet aan bij de leerling	veel vragen sluiten niet aan bij de leerling	Vraag 6: De toelichting schreep meer verwarring dan verduidelijking in de begeleidende email staat duidelijk dat ik moet invullen alsof de vraag er n	Vraag 6: De toelichting schreep meer verwarring dan verduidelijking in de begeleidende email staat duidelijk dat ik moet invullen alsof de vraag er n	
beroepskwestie 2	versie C	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	nee	antwoordkeuze is niet altijd duidelijk genoeg	antwoordkeuze is niet altijd duidelijk genoeg	Sommige beroepen hebben uitleg nodig, omdat ik ze niet herken.	Sommige beroepen hebben uitleg nodig, omdat ik ze niet herken.	
beroepskwestie 3	versie A	zelf	zelf	zelf	zelf	ja	vragen zijn duidelijk en niet te veel antwoordmogelijkheden	vragen zijn duidelijk en niet te veel antwoordmogelijkheden	onderdeel waarop je moest antwoorden of je een baan wilt of niet, mag eruit	onderdeel waarop je moest antwoorden of je een baan wilt of niet, mag eruit	
beroepskwestie 3	versie B	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	ja	Met de plaatjes was het makkelijk te begrijpen	Met de plaatjes was het makkelijk te begrijpen	antwoordkeuze anders formuleren of meer keuzemogelijkheden	antwoordkeuze anders formuleren of meer keuzemogelijkheden	
beroepskwestie 3	versie C	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	ja	je hoeft niet per definitie autisme te hebben om de vragen te kunnen beantwoorden	je hoeft niet per definitie autisme te hebben om de vragen te kunnen beantwoorden	Wet ik, niet	Wet ik, niet	
beroepskwestie 3	versie A	zelf	zelf	zelf	zelf	nee	meer	meer	Nog meer andere keuzes	Nog meer andere keuzes	
beroepskwestie 3	versie B	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	ja	Hij is opzicht wel geschikt voor mensen met autisme ze duidelijk tussen 2 verschillende plaatsen moeten kiezen wat het beste bij ze past, maar ook weer niet omdat er niet altijd een groot verschil tussen zit en soms je je wel langer otkoken voelt tot beide end e uitleg is niet heel	Hij is opzicht wel geschikt voor mensen met autisme ze duidelijk tussen 2 verschillende plaatsen moeten kiezen wat het beste bij ze past, maar ook weer niet omdat er niet altijd een groot verschil tussen zit en soms je je wel langer otkoken voelt tot beide end e uitleg is niet heel	meer duidelijk over waarom ze die uitleg hebben gekozen, en de verschillen tussen de plaatsen bij sommige wat anders niet dat je twee plaatsen hebt wat beetje zelfde is dat je allebei aanspreekt en wat meer keuzes van beroepen die er tussen staan bij de plaatsen	meer duidelijk over waarom ze die uitleg hebben gekozen, en de verschillen tussen de plaatsen bij sommige wat anders niet dat je twee plaatsen hebt wat beetje zelfde is dat je allebei aanspreekt en wat meer keuzes van beroepen die er tussen staan bij de plaatsen	
beroepskwestie 3	versie C	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	nee	te veel vragen die niet discrimineren: keuze tussen twee onderwerpen die niet aansluiten bij de belevingswereld van de leerling	te veel vragen die niet discrimineren: keuze tussen twee onderwerpen die niet aansluiten bij de belevingswereld van de leerling	andere vraagstelling	andere vraagstelling	
beroepskwestie 4	versie A	zelf	zelf	zelf	zelf	nee	Verken met plaatjes is goed, maar niet op deze manier. Mensen met autisme kunnen hierop vastlopen	Verken met plaatjes is goed, maar niet op deze manier. Mensen met autisme kunnen hierop vastlopen	-	-	
beroepskwestie 4	versie B	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	nee	Het was een erg duidelijk e test	Het was een erg duidelijk e test	Specifieke vragen	Specifieke vragen	
beroepskwestie 4	versie C	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	ja	Ik vond de vragen niet specifiek genoeg.	Ik vond de vragen niet specifiek genoeg.	Elke passende suggesties op basis van de antwoorden. Vragen zelf waren prima.	Elke passende suggesties op basis van de antwoorden. Vragen zelf waren prima.	
beroepskwestie 4	versie A	zelf	zelf	zelf	zelf	ja	Duidelijke vragen en antwoordmogelijkheden. Helaas pasten de suggesties gelijk aan het resultaat niet bij mijn realiteit.	Duidelijke vragen en antwoordmogelijkheden. Helaas pasten de suggesties gelijk aan het resultaat niet bij mijn realiteit.	uitbreiden zou kunnen	uitbreiden zou kunnen	
beroepskwestie 4	versie B	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	ja	de vragen waren eenduidig. Niet op meerdere manieren uitlegbaar	de vragen waren eenduidig. Niet op meerdere manieren uitlegbaar	broodjeleer misleiden wat duidelijk	broodjeleer misleiden wat duidelijk	
beroepskwestie 4	versie C	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	ja	vragen en antwoordmogelijkheden sloten aan	vragen en antwoordmogelijkheden sloten aan	Vragen toevoegen die vanuit een geschikte situatie gesteld zijn (bv wat zou je doen als...). Niet alle vragen in 111 onder elkaar zetten. Meer	Vragen toevoegen die vanuit een geschikte situatie gesteld zijn (bv wat zou je doen als...). Niet alle vragen in 111 onder elkaar zetten. Meer	
beroepskwestie 5	versie A	zelf	zelf	zelf	zelf	nee	Top 5 proficiëncies kort met helemaal overeen met gescoorde percentages, vragen stordig (dubbel vraag), gesuggereerde beroepen vind ik niet allemaal aansluiten bij de profielen (bv marketing bij onderzoekend?)	Top 5 proficiëncies kort met helemaal overeen met gescoorde percentages, vragen stordig (dubbel vraag), gesuggereerde beroepen vind ik niet allemaal aansluiten bij de profielen (bv marketing bij onderzoekend?)	ik heb geen vergelijk met een andere beroepskwestie test.	ik heb geen vergelijk met een andere beroepskwestie test.	
beroepskwestie 5	versie B	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	ja	veel vragen over jezelf	veel vragen over jezelf	Niks	Niks	
beroepskwestie 5	versie C	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	ja	Het was duidelijk.	Het was duidelijk.	Niks	Niks	
beroepskwestie 5	versie A	zelf	zelf	zelf	zelf	ja	De vragen zijn eenduidig, niet uitlegbaar op meerdere manieren	De vragen zijn eenduidig, niet uitlegbaar op meerdere manieren	Dit test vond ik prettig. Niet veranderen	Dit test vond ik prettig. Niet veranderen	
beroepskwestie 5	versie B	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	ja	Het waren te veel begrijpelijke vragen en de test goed te doen voor iemand met autisme die ook wat anders denkt dan de rest van de mensen.	Het waren te veel begrijpelijke vragen en de test goed te doen voor iemand met autisme die ook wat anders denkt dan de rest van de mensen.	Meer antwoordmogelijkheden, nu kan je steeds alleen maar uit 4 mogelijkheden kiezen	Meer antwoordmogelijkheden, nu kan je steeds alleen maar uit 4 mogelijkheden kiezen	
beroepskwestie 5	versie C	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	over iemand anders	ja	Vragen kort en duidelijke en sluit aan bij antwoordopties	Vragen kort en duidelijke en sluit aan bij antwoordopties	Ik denk dat deze test geschikt is voor deelnemer	Ik denk dat deze test geschikt is voor deelnemer	
beroepskwestie 5	versie A	zelf	zelf	zelf	zelf	ja	Overzicht, duidelijk, kort en bondig	Overzicht, duidelijk, kort en bondig			

A. Welke competentie?		B. Wie is de vraag?	C. Over wie heeft u informatie?	D. Vind u deze informatie relevant?	E. Wat is de competentie?	F. Het zou er anders uit zien als...
competentie 1	versie A	zelf	over iemand anders	ja	het was een normale competentie test die iets is aangepast en geschikt is om mensen met autisme te kunnen afnemen ook was het simpel gehouden waardoor je te anderszels er makkelijk bij kan houden	ik zou het een goed idee vinden als het iets uitgebreider wordt met meer beroepen en meer vragen en keuzes
competentie 1	versie B	zelf	over iemand anders	ja	ik vond het wel te maken maar wel een vervelende test	ik kan ik niet goed aanpakken
competentie 1	versie C	zelf	over iemand anders	ja	2.	ik snap sommige woorden niet: horeca? procestechniek?
competentie 1	versie D	over iemand anders	nee	nee	Op zich veel duidelijk, maar toch niet builtbaar	ik zou hem niet gebruiken
competentie 1	versie E	over iemand anders	ja	ja	Duidelijke vragen en antwoorden met een toelichting.	Nazelf en ook mijn zoon denken niet in branches als het gaat om interesses. Vijf denken al meteen op een meer gedetailleerd niveau waarbij de branche er vaak niet toe doet.
competentie 1	versie F	over iemand anders	nee	nee	Ik vind deze test niet geschikt voor mensen met autisme. Ik mis een introductie. Ook moest ik zoeken naar de vraag, deze staat onduidelijk link- boven. Daarnaast vind ik dat er te veel antwoordmogelijkheden zijn. Als laatste mis ik een duidelijke uitkomst.	Een introductie, duidelijke vragen, minder antwoordmogelijkheden en een uitkomst die meer betrekking heeft op competenties en minder op beroepen.
competentie 2	versie A	zelf	over iemand anders	ja	De test geeft aan hoe je in elkaar zit. Dat is heel fijn voor mensen met autisme.	Iets meer duidelijkheid over de uitkomst
competentie 2	versie B	zelf	over iemand anders	ja	Geschikt, want de vragen waren duidelijk en voor iedereen te beantwoorden.	Niks.
competentie 2	versie C	zelf	over iemand anders	ja	De mogelijkheden zijn concreet geformuleerd	Op het moment dat iemand met autisme de test doet, voelt hij/zij zich misschien ontspannen en niet gestrest. Omdat de mogelijkheden niet heel specifiek zijn, zal die persoon misschien invullen dat hij/zij niet snel gestrest is, terwijl in het dagelijks leven er wel veel stress is, bij alle sociale activiteiten. Als de mogelijkheid als volgt geformuleerd zou zijn: ik ben vaak gestrest als ik met andere mensen een gesprek moet voeren (bijvoorbeeld), zou de persoon misschien iets anders invullen.
competentie 2	versie D	over iemand anders	nee	nee	De vraagstelling en de antwoordkeuze is niet altijd geheel duidelijk voor iemand met autisme	Vraagstelling zo opstellen dat de antwoordkeuze altijd logisch is.
competentie 2	versie E	over iemand anders	ja	ja	Het zegt iets over je persoonlijkheid. Heel fijn voor mensen met autisme.	Meer duidelijkheid. Misschien iets duidelijker uitgelegd ook, voor iets minder begaafde autisten.
competentie 2	versie F	over iemand anders	ja	ja	me	me
competentie 3	versie A	zelf	over iemand anders	nee	Ik begrijp de vraagstelling niet, de woorden waren te moeilijk voor mij. De uitdaging begreep ik ook niet, deze was te moeilijk, uitgelegd.	Voor de gebreken die makkelijk zijn en de uitdaging vertellen in een makkelijke taal zodat iedereen het begrijpt.
competentie 3	versie B	over iemand anders	nee	nee	Ik weet niet of mensen met autisme niet in de war raken omdat de twee woorden vaak uit ze moeten kiezen vaak niets met elkaar te maken hebben of op totaal verschillende vlakken liggen. Het is dan best lastig om te kiezen.	ik denk dat mijn docent het bovenstaande wel snakt. Voor haar zal het niet zo'n probleem zijn. Ik weet alleen niet of ze per se zelf iets heeft om de test juist in te vullen. Die gedragingen zijn niet gekoppeld aan een concrete situatie wat het lastiger maakt om hem in te vullen.
competentie 3	versie C	over iemand anders	nee	nee	Als de 2 opties niet geheel van toepassing zijn stop een persoon met autisme met het maken van de test, want dan kan hij/zij niet verder als je kan lezen kan je de vragen beantwoorden	Test in zijn geheel anders opzetten
competentie 3	versie D	over iemand anders	ja	ja	het waren duidelijke vragen	na de uitslag van de test werd je automatisch doorgeleid naar een webwinkel gedeelte om de uitslag a 16,00 euro te bestellen??
competentie 3	versie E	over iemand anders	nee	nee	Ik vond niet echt dat alles goed werd uitgelegd en de vraagstelling kon beter.	-
competentie 3	versie F	over iemand anders	ja	ja	Heel erg druk met bewegende plaatjes, overall kleuren en versprekende elementen. Dit leidt erg af van de inhoud van de vragen en antwoorden. De hoeveelheid antwoordmogelijkheden wisselt telkens, wat niet duidelijk en consistent is. De vragen en antwoorden bevatten veel snakraadsels, wat ook kan zorgen dat de onderliggende bedoeling niet duidelijk is.	Beter uitleggen hoe de test in werking gaat en de vraagstelling verbeteren.
competentie 4	versie A	zelf	over iemand anders	nee	Duidelijk en bondig.	Minder bewegende en ingekleurde elementen, duidelijke antwoorden ipv strataal slang, houdt de hoeveelheid antwoordmogelijkheden gelijk tussen de vragen binnen een onderdeel.
competentie 4	versie B	over iemand anders	ja	ja	Ik vind deze test redelijk geschikt voor mensen met autisme. De vragen worden op een leuke manier gesteld. Wellicht kunnen de vragen op een begrijpelijker manier worden gesteld, dat kan verandering voortkomen.	...
competentie 4	versie C	over iemand anders	nee	nee	Veel nuance door gebruik aan antwoordmogelijkheden, drukke vormgeving, plotselinge overstap van gesloten vragen naar gradaties.	Zie bovenstaande opmerking.
competentie 4	versie D	over iemand anders	ja	ja	het was duidelijk	Meer antwoordmogelijkheden (vooral in eerste deel). Rustiger uiterlijk. Meer nuance.
competentie 4	versie E	over iemand anders	ja	ja	goede vragen	niks
competentie 4	versie F	over iemand anders	ja	ja	Het was duidelijk bij de vragen wat er bedoeld werd, iemand met autisme moet de vragen zeker kunnen begrijpen. Er zat ook een duidelijke structuur in de vragen. Er zaten niet hele vage vragen bij die je niet goed kon begrijpen.	niks
competentie 5	versie A	zelf	over iemand anders	ja	Vragen en antwoordmogelijkheden sloten niet altijd aan.	Misschien 1 vraag tegelijk om het overzichtelijk te houden
competentie 5	versie B	over iemand anders	nee	nee	Veel vragen zijn voor de leeftijd nog niet van toepassing geweest in de werkelijkheid dus hier kunnen zij zich geen voorstelling van maken, dus is het antwoord een pure gok.	Antwoordmogelijkheden aanduiden bij elke vraagstelling. Niet voor elke vraag is dezelfde antwoordmogelijkheid logisch.
competentie 5	versie C	over iemand anders	ja	ja	Ik vind de test over het algemeen geschikt voor mensen met autisme. Veel worden er veel vragen gesteld dus vind ik de test best lang.	Ook mogelijkheid geven niet van toepassing voor als de persoon dat nog nooit heeft meegemaakt
competentie 5	versie D	over iemand anders	ja	ja	Het is overzichtelijk, duidelijk.	De test wellicht iets inkorten.
competentie 5	versie E	over iemand anders	ja	ja	Puist zo zonder plaatjes	ik heb geen aanvullingen.

Hoofdstuk 5 Korte samenvatting kwalitatieve resultaten

Deel A Beroepskeuzetesten

De beroepskeuzetest van 123test vonden alle respondenten die de test over zichzelf hebben ingevuld de test geschikt voor mensen met ASS. Dit omdat de test duidelijk en goed te maken is. Als verbeterpunt werd aangegeven dat er meer vragen gesteld kunnen worden. Van de respondenten die deze test over iemand anders hebben gemaakt vond ook het merendeel de test geschikt voor mensen met ASS. Hierbij werd aangegeven dat de vragen beter moeten aansluiten om de belevingswereld van een jongere. Deze test is als derde uit de beoordeling gekomen.

De beroepskeuzetest van de Nationale Beroepengids vonden alle respondenten die de test over zichzelf hebben ingevuld de test geschikt voor mensen met ASS. De vragen waren duidelijk echter om de test nog beter te maken zouden sommige beroepen uitgelegd moeten worden. Alle respondenten die de test hebben ingevuld voor iemand anders, vonden de test niet geschikt voor mensen met ASS. De vragen zouden te moeilijk zijn en er zouden meer antwoordmogelijkheden moeten zijn. Deze test is als tweede uit de beoordeling gekomen.

De beroepskeuzetest van Hogeschool Rotterdam vonden alle respondenten die de test over zichzelf hebben ingevuld en alle respondenten die de test voor iemand anders hebben ingevuld de test geschikt voor mensen met ASS. Het waren duidelijke, eenduidige en begrijpelijk vragen. Deze test is het meest positief beoordeeld.

Bij de beroepskeuzetest van Jobpersonality vond het merendeel van de respondenten die de test over zichzelf hebben ingevuld de test geschikt voor mensen met ASS. De plaatjes bij deze test werden aan de ene kant gewaardeerd maar aan de andere kant is de keuze tussen twee mogelijkheden te weinig. Als verbeterpunt werd daarom aangegeven om meer mogelijkheden van antwoorden toe te voegen. Van de respondenten die de test voor iemand anders hadden ingevuld vond het grootste gedeelte de test niet geschikt voor mensen met ASS. Dit ook vanwege de geringe antwoordmogelijkheden.

Bij de beroepskeuzetest van NTI vond het merendeel van de respondenten die de test over zichzelf hebben ingevuld de test geschikt voor mensen met ASS. De test was duidelijk. Als verbeterpunt kwam naar voren dat de vragen specifiekere moesten zijn. Ook het merendeel van de respondenten die de test over een ander hadden ingevuld vond de test geschikt voor mensen met ASS. Als verbeterpunt kwam hier naar voren dat er situaties geschetst moeten worden die dan vervolgens beoordeeld moeten worden door de test persoon.

Deel B Competentietesten

Bij de competentietest van 123test vonden alle respondenten die de test over zichzelf hebben ingevuld de test geschikt voor mensen met ASS. De vragen waren duidelijk, wel zou de uitkomst wel duidelijker kunnen. Of de respondenten die de test voor iemand de test hebben ingevuld de test geschikt vonden voor mensen met ASS, is om het even. Toch geven beiden aan dat de test nog verbeterd zou moeten worden. De vraagstelling en antwoordkeuze zou eigenlijk anders moeten. Daarbij werd aangegeven dat er naar situaties gevraagd moeten worden omdat de persoon zich om het moment anders kan voelen dan in vaak voorkomende situaties. De persoon zal dan invullen hoe hij/zij zich nu voelt terwijl de persoon in de meeste gevallen zich anders zal voelen. Deze test is op de eerste plek geëindigd.

Bij de competentietest van Peppels vond het merendeel van de respondenten die de test over zichzelf hebben ingevuld de test niet geschikt voor mensen met ASS. De respondenten vonden de lay-out en het wisselende aantal antwoordmogelijkheden niet prettig. Ook werd niet voldoende uitgelegd hoe de werking van de test was. Het merendeel van de respondenten die de test voor een ander hebben ingevuld vond de test geschikt voor mensen met ASS. Echter kwamen hier dezelfde verbeterpunten duidelijk naar voren als de

respondenten die de test over zichzelf hebben ingevuld, aangaven. Deze test is als derde uit de beoordeling gekomen.

Bij de competentietest van Test Centrum Groei vonden alle respondenten die de test over zichzelf hebben ingevuld de test geschikt voor mensen met ASS. De test was duidelijk en gestructureerd. Ook waren de vragen goed. Om de test nog te verbeteren zou er 1 vraag tegelijk zichtbaar moeten zijn. Het merendeel van de respondenten die de test voor een ander hebben ingevuld vond de test geschikt voor mensen met ASS. Hier werd wel de opmerking bij geplaatst dat de vragen en antwoordmogelijkheden niet altijd aansloten en de test vrij lang duurde. Deze test is als tweede uit de beoordeling gekomen.

Bij de competentietest van Competentieatlas vonden alle respondenten die de test over zichzelf hebben ingevuld de test geschikt voor mensen met ASS. Wel zou de test als verbeterpunt nog uitgebreid kunnen worden. Het merendeel van de respondenten die de test voor een ander hebben ingevuld vond de test niet geschikt voor mensen met ASS. Als verbeterpunt kwam er hier naar voren dat de uitslag van de test in competenties zou moeten weergegeven zijn in competenties en niet in beroepen/branches.

Bij de tweede competentietest 123test vonden alle respondenten die de test over zichzelf hebben ingevuld de test geschikt voor mensen met ASS. Om de test geschikter te maken zou in de test de vraagstelling, woorden en uitslag aangepast moeten worden. Het merendeel van de respondenten die de test voor een ander hebben ingevuld vond de test niet geschikt voor mensen met ASS. De keuze tussen twee begrippen die niks met elkaar te maken hebben, kan (te) lastig zijn voor iemand met ASS, kwam naar voren. De test zou verbeterd kunnen worden om de competenties te koppelen aan situaties.